



BRENG JE LEIDERSCHAP OP MASTERNIVEAU

Je bent een ervaren leidinggevende in het onderwijs. Maar nu vind je het tijd voor de volgende stap in je ontwikkeling. De verdieping die jij zoekt, vind je op de masteropleiding van **NSO-CNA Leiderschapsacademie**.

Hoe combineer je een intensieve master met een intensieve baan?

Daar helpen we je bij. Want voor je studie breng je actuele vraagstukken uit je eigen praktijk mee. Zo ontwikkel jij je als leider, en ontwikkelt je school zich net zo hard mee.

Is het voor jou nog te vroeg voor een volledige master? Volg dan voorlopig één of meerdere van de vier losse modules uit de eerste opleidingsfase. Je kunt altijd later besluiten om de hele master te doen.

Ben je schoolleider in het voortgezet onderwijs? Onze master is NVAO-geaccrediteerd. Dat betekent dat je de Schoolleidersbeurs-VO ervoor kunt aanvragen. Kijk op schoolleidersbeurs-vo.nl.

Meer weten? Bezoek onze online informatiebijeenkomst op 14 december. Schrijf je in via nso-cna.nl/informatiebijeenkomst.



SCHOLINGSSPECIAL



Alles voor jouw persoonlijke én teamontwikkeling

Leer, lach en ontwikkel

Als onderwijsprofessional speel je een cruciale rol in het vormgeven van een inspirerende en dynamische leeromgeving. Jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling is daarbij een continu proces, essentieel om mee te gaan met de tijd en de uitdagingen in het onderwijs effectief aan te gaan.



Investeer in je ontwikkeling

Aan de slag met je ontwikkeling? Dat begint bij het vinden van de juiste scholing én financiering. Een flinke zoektocht soms, maar gelukkig hoeft je het wiel niet opnieuw uit te vinden. We hebben op oo.nl scholingstips, een financieringstool en boeiende artikelen verzameld om je verder te helpen. Of je nu net begint in het onderwijs of al jaren ervaring hebt, voor elke fase in je loopbaan hebben we relevante tips en tools. Dus waar wacht je nog op?

Bekijk het scholingsaanbod



Laat je inspireren

In deze nieuwe Scholingsspecial lichten we een aantal opleiders voor je uit en gaan we in gesprek met combibaners van het ministerie van OCW over strategisch HRM en ontwikkeling. Ontdek hoe deze wisselwerking tussen scholen en het ministerie bijdraagt aan een effectiever strategisch HRM en professionalisering in het onderwijs.

NIEUW: vind de collega die bij jouw school past

Goed nieuws voor iedereen die op zoek is naar een nieuwe, gekwalificeerde collega. Samen met de VO-raad, KVLO en Levende Talen introduceert oo.nl de nieuwe vacature-service! Hiermee brengen we je vacature snel en efficiënt onder de aandacht van jouw doelgroep. Met aantrekkelijke tarieven en een hoog bereik is het dé manier om jouw team te versterken.

Meer weten?



Scholingspecial 2023-2024

Scan de QR code
of lees verder op:
[https://www.oo.nl/dossier/
scholingspecial-ob/](https://www.oo.nl/dossier/scholingspecial-ob/)



Verder studeren bij Marnix Academie

Met een post-hbo- of master-
opleiding verder groeien als
leerkracht of als leidinggevende?
De Marnix Academie is dé opleider
voor het (basis)onderwijs.
Gespecialiseerd, persoonlijk
en praktijkgericht.

marnix academie

Scan de QR-code
voor meer informatie.



Leiderschap in het onderwijs

**Leidinggevenden in het onderwijs
zijn koersbepalend. Zet jij de
volgende stap in jouw carrière?**

Voor zowel startende als
gevorderde schoolleiders.
Bekijk ons aanbod en meld je
aan voor een voorlichting.
[Fontys.nl/leiderschap](https://fontys.nl/leiderschap)



Scan de QR-code
voor meer informatie.



Schoolleiders groeien bij Penta Nova

Leiderschapsontwikkeling,
onderzoek en persoonlijke
groei vormen dé kern in onze
opleidingen voor (toekomstige)
schoolleiders. Bijvoorbeeld de
master Educational Leadership
(MEL) in Zwolle, Haarlem of Utrecht.

PentaNova

Scan de QR-code
voor meer informatie.



Formatief evalueren in elke les?

Formatief evalueren geeft je grip
op voortgang en geeft leerlingen
inzicht in hun eigen leerproces.
Een JIJ!-trainingsreeks op jouw
school helpt je om formatief
evalueren structureel in te
zetten in elke les.

JIJ! is een merk van



Scan de QR-code
voor meer informatie.



Wil je leerlingen meer motiveren?

De maatwerk trainingen van
September Onderwijs zorgen voor
meer eigenaarschap bij leerlingen
waardoor zij én de docenten met
meer plezier naar school gaan.

September
onderwijs

Scan de QR-code
voor meer informatie.



Vind rust in je kwaliteitszorg

Garandeer rust en overzicht in uw kwaliteitszorg. Volg onze training voor stapsgewijze, constructieve opbouw van uw stelsel van kwaliteitszorg, voor zowel school als stichting.



Scan de QR-code voor meer informatie.

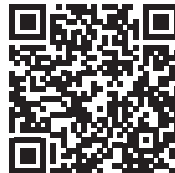


Wat kost studeren?

Bekijk de tool www.watkoststuderen.nl en geef jouw leerlingen inzicht in de kosten van studeren en hun eigen financiële situatie. Direct als les inzetbaar of individueel te doorlopen.



Scan de QR-code voor meer informatie.



Je wilt slimmer budgetteren, waterdichte roosters en flexibel onderwijs?

Klinkt als onderwijslogistiek in onze oren! Fusyon Formatieplanning, Fusyon Leerlingroute: pakketkeuze, Fusyon Roosteren, Mijn Fusyon: gepersonaliseerd leren'

Visma Advitrae



Ontdek wat Fusyon biedt: Scan de QR-code



Word master in je vak!

Ga jij voor verbreding of verdieping in het onderwijs? Ontwikkel je verder met een master!

Bekijk ons aanbod en meld je aan voor een voorlichting. Fontys.nl/wordmasterinjevak



Scan de QR-code voor meer informatie.



Op zoek naar een nieuwe collega voor jouw school?

Goed nieuws! oo.nl heeft sinds vorig schooljaar een uitgebreid aanbod aan banen. Nu gaan we nog een stap verder: in samenwerking met partners als de VO-raad, KVLO en Levende Talen bieden we je de kans om jouw vacature direct onder de aandacht van jouw doelgroep te brengen. Zet je vacature gemakkelijk online op de pagina's van onze partners.

En goed om te weten: naast de online vacature kun je jouw vacature ook in de magazines van onze partners of op Meesterbaan doorplaatsen. Dat is helemaal handig als je nog meer bereik wilt.



Scan de QR-code voor meer informatie.



Beleid en praktijk komen steeds meer samen: 'Het is echt een wisselwerking'

Wat in Den Haag bedacht wordt, laten landen in de schoolpraktijk. Geen gemakkelijke opgave, maar onder andere met behulp van combibaners, die de helft van de week werkzaam op het ministerie zijn en de andere helft op school, heeft het ministerie van OCW de afgelopen jaren grote stappen gezet. Belangrijke onderwerpen krijgen zo sneller de aandacht die nodig is. Zoals op het gebied van professionalisering en strategisch HRM.

Tekst: Esmee Weerden

De kloof verkleinen tussen politiek en de maatschappij. Dat is waar geschiedenisdocent Anne van Meer en schoolleider Onno Hoekstra zich als combibaners mee bezighouden. Hun kennis uit de praktijk nemen ze mee naar het ministerie. Belangrijke onderwerpen worden zo sneller op de kaart gezet. "We geven gevraagd en ongevraagd advies vanuit ons eigen perspectief", vertelt Onno. "Voordat beleidstukken naar buiten komen, zijn wij vaak al geconsulteerd. Zodat het op de juiste manier opgeschreven wordt." Niet geheel onbelangrijk, met de uitdagingen waar het onderwijs voor staat in het achterhoofd.

Strategisch HRM-beleid

"Een van de problemen in het onderwijs is dat we veel starters hebben die stoppen, maar ook dat het moeilijk is om genoeg studenten op de opleidingen te krijgen. Dat heeft natuurlijk alles te maken met perspectief", vervolgt Anne die onderwijs-professionalisering in haar portfolio heeft. "Hoe ziet je loopbaan eruit? Wat zijn de mogelijkheden binnen het onderwijs? Ik denk dat heel veel mensen het beeld hebben dat als je leraar wordt, je de rest van je leven voor de klas staat. Het is aan ons de taak om de aantrekkelijkheid van het beroep op de kaart te zetten. Er zijn zoveel meer mogelijkheden. Veel scholen hebben dit echter nergens vastgelegd."

Vandaar nu ook de aandacht voor strategisch HRM-beleid op scholen, waarin ruimte is om veel meer na te denken over de lange termijn. Als in: wat heb je nodig om kwalitatief goed onderwijs te leveren en hoe ziet het er in de toekomst uit? En daarin niet alleen je eigen wensen meenemen, maar ook die van de school. Daar zijn een gedegen planning en beleid voor nodig. "Blijft uitdagend, want de korte termijn vraagt soms andere dingen van ons. Daarom is het strategische deel ook zo van belang", vult Onno aan. "In het HRM-beleid van een stichting kan bijvoorbeeld staan dat ze over vier jaar voldoende leerkrachten willen hebben. Dit gaat over kwantiteit, maar de kwaliteit is misschien nog wel belangrijker. Hoe kunnen scholen er strategisch voor zorgen dat ze dit doel met elkaar bereiken? Daar komt professionalisering om de hoek kijken. Dat kan van



Foto: Floor Catshoek, ministerie van OCW.

*Anne van Meer: leraar-ambtenaar voortgezet onderwijs
Onno Hoekstra: schoolleider-ambtenaar primair onderwijs*

hoog over tot hele praktische professionalisering zijn. Als schoolleider voer ik daar jaarlijks gesprekken over zowel met mijn college van bestuur als met mijn team. Als we weten wat er nodig is om de volgende stap te kunnen zetten, bekijken we welke budgetten er zijn."

Schoolleiders aan zet

Het ministerie van OCW geeft voorbeelden hoe je HRM-beleid strategisch kunt implementeren. Zonder dat we daarbij in de weg willen staan van de autonomie van de scholen, zegt Poem ter Mors, senior beleidsmedewerker voortgezet onderwijs. "We weten bijvoorbeeld dat goede schoolleiders een cruciale rol spelen bij een succesvol HRM-beleid. Vanuit het ministerie zijn we daarom heel blij met onze samenwerking met de praktijk en onze partners, zoals de VO-raad en de bonden, die plannen maken voor het professionaliseren van deze beroepsgroep. Zoals sinds kort de mogelijkheid voor schoolleiders om met een schoolleidersbeurs een masteropleiding te volgen." De afgelopen jaren zijn er grote stappen gezet op het gebied van professionalisering, ervaart ook Anne. "Sommige scholen zijn daarmee al heel goed op weg en daar leren we bij het ministerie weer van. Dat geven we op onze beurt weer terug aan de praktijk. Het is echt een wisselwerking."

7 scholingen die jij met jouw jaarbudget kan volgen

jouw persoonlijk budget is 500€ (PO) of 600€ (VO) per jaar

voor jouw persoonlijke ontwikkeling en werkplezier

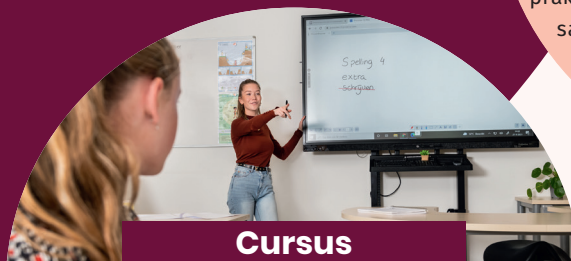


Training

Communiceren met ouders

Leer effectief om te gaan met emoties en spanning in oudergesprekken! Deze eendaagse training biedt praktische handvatten en inzichten. Experimenteer samen met een trainingsacteur en vertaal het makkelijk naar jouw praktijk

PO | KPC-groep | € 475



Cursus

Gesprekken met kinderen over onderwijsbehoeften

Ontdek de kracht van kindgesprekken in het primair onderwijs! Verrijk je groepsplan met waardevolle input van leerlingen, begrijp hun onderwijsbehoeften en verhoog hun betrokkenheid

PO | CED-groep | € 345



Training

Stevig staan in stressvolle tijden

Heb jij behoeften om effectiever om te gaan met uitdagingen, stress en tegenslag? Versterk jouw psychologisch kapitaal en leer hoe je op positieve en praktische manieren in kunt spelen op uitdagingen en stressvolle situaties.

VO | Thomas More Academie | € 350



Training

Begeleiden van nieuwkomers op school

Verdiep je in de begeleiding van nieuwkomers op school. Deze cursus biedt praktische handvatten voor taalverwerving en sociaal-emotionele ontwikkeling, inclusief samenwerking met ouders.

VO | Hogeschool Utrecht | € 450

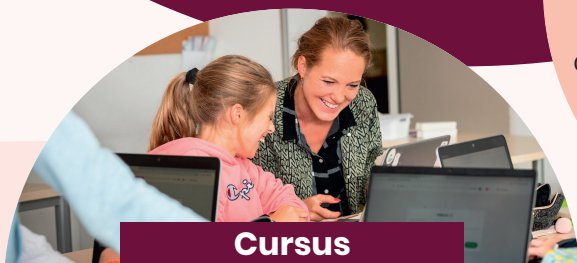


Training

Omgaan met agressief gedrag

Ontdek hoe je effectief en assertief omgaat met agressief gedrag op school. Deze online training biedt praktische opdrachten en videovoorbeelden om jezelf te versterken in slechts 2 uur jezelf!

VO | New Heroes | € 169



Cursus

Spel stimuleren en begeleiden bij jonge kinderen

Verdiep je in de rol van spel bij de ontwikkeling van jonge kinderen. Deze praktische cursus biedt inzicht en tools om spel te stimuleren en begeleiden in de groepen 1 t/m 3.

PO | Wizz Scholing | € 345



Cursus

Relaxed voor de klas

Zoek je meer balans tussen werk en privé? Leer efficiënter werken en vind een betere balans tussen school en thuis. Pak je takenlijst aan, verminder perfectionisme en krijg meer tijd voor jezelf!

PO | Juf Maïke | € 97

