



ONS NIEUWE OPLEIDINGSAANBOD STAAT ONLINE!

Onderwijsjaar 2023-2024, het lijkt nog ver weg.
Maar het is nu tijd om je te oriënteren op onze opleidingen.

Studenten roemen **NSO-CNA** om de praktische insteek van iedere opleiding. Wij koppelen wetenschappelijke kennis altijd direct aan de praktijk van de schoolleider.

Je kunt je nu al inschrijven voor onze opleidingen.
Wil je meer weten? Kom naar onze **informatiemiddagen** op **26 april, 16 mei** en **15 juni**.

Genoeg mogelijkheden dus, om te ontdekken welke opleiding bij jouw leiderschapsontwikkeling past.

Meer informatie over de informatiemiddagen en opleidingen: nso-cna.nl



SCHOLINGSSPECIAL



Een compleet overzicht van het Scholingsaanbod

Leer, lach en ontwikkel

Professionalisering en ontwikkeling zijn essentieel voor schoolleiders en bestuurders om een effectieve en succesvolle schoolgemeenschap te creëren. Door voortdurend te leren en jezelf te ontwikkelen, kun je je aanpassen aan de veranderende omstandigheden. Je begrijpt de behoeften van de leerlingen en het personeel én weet hier goed op in te springen.



Aan de slag met je ontwikkeling

Het volgen van trainingen en cursussen kan jou helpen om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen, je kennis te vergroten en je leiderschapscapaciteiten te versterken. Door regelmatig te reflecteren op je eigen prestaties en te onderzoeken waar je nog kunt groeien en verbeteren, kun je gericht aan de slag gaan met je persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het is daarbij belangrijk om te kijken welke scholingen het meest relevant zijn voor jouw ontwikkeling en voor de ontwikkeling van jouw school. Een overzichtelijke opleidingscatalogus is hierbij een waardevol hulpmiddel.

Geactualiseerde Opleidingscatalogus VO

Eind 2022 zijn de VO-raad en oo.nl een samenwerking aangegaan om continu actueel scholingsaanbod te kunnen bieden dat aansluit bij de leiderschapspraktijken van schoolleiders en de professionaliseringsthema's van bestuurders. Het aanbod uit de Opleidingscatalogus VO is daarom geactualiseerd en op oo.nl geplaatst.

In deze Scholingsspecial

De Scholingsspecial is een interessante bron van informatie met inhoudelijke artikelen over ontwikkeling en leiderschap, tips en profielen van opleiders. Dit kan jou inspireren en nieuwe ideeën geven voor de ontwikkeling van jouw school en jezelf als schoolleider of bestuurder.

Aanbod op oo.nl

- 1.500 scholingsactiviteiten voor leidinggevend in het VO
- 300 opleidingen over leiderschap
- 3.000 trainingen, cursussen en opleidingen voor lesgevend en ondersteunend personeel in het VO
- 1.000 boeken voor onderwijsprofessionals in het VO

Bekijk het aanbod van de Opleidingscatalogus VO



Aeres Hogeschool Wageningen Vergroot de leerkracht van medewerkers

Op zoek naar goede docentopleidingen met een tweedegraads bevoegdheid in het vmbo? Aeres Hogeschool Wageningen leidt beroepsgerichte docenten op en biedt verkorte en versnelde programma's.

Scan de QR-code voor meer informatie.



Schooldebatteren.nl Concreet invulling geven aan burgerschapsonderwijs?

Stichting Nederlands Debat Instituut organiseert debatactiviteiten voor alle onderwijsniveaus. Maak maatschappelijke thema's bespreekbaar en versterk taalvaardigheid. Ontzorg uw docenten én geef invulling aan burgerschapsonderwijs.

Scan de QR-code voor meer informatie.



NHL Stenden Jezelf professionaliseren in het onderwijs?

Kies voor een bijscholingscursus, schoolleidersopleiding of een van de vele masteropleidingen. Maak gebruik van de lerarenbeurs en studeer gratis*.

*Voorwaarden op duo.nl

Scan de QR-code voor het complete aanbod.



New Heroes Opleidingen Versterk je softskills

Bij New Heroes Opleidingen vind je online vaardigheidstrainingen die écht impact maken. Makkelijk toegankelijk en erg effectief. Investeer in jezelf, óók (of juist) als de werkdruk hoog is. Start vandaag nog.

Scan de QR-code voor het complete aanbod.



NCOI**Zij-instromers succesvol inzetten?**

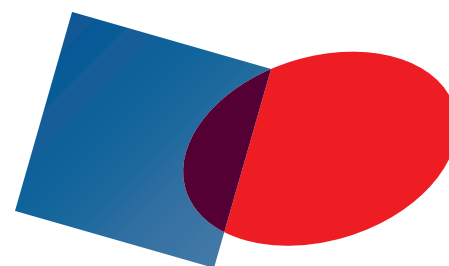
Wij verzamelden 8 inspirerende situaties uit de praktijk waarin is gebleken hoe zij-instromers op een duurzame manier in de aanpak tegen de lerarentekorten zijn ingezet. Lees de 8 praktijksituaties gratis.

Scan de QR-code.

**NSO-CNA****De schoolleider doet ertoe!**

NSO-CNA verzorgt opleidingen voor schoolleiders en leidinggevendenden in het onderwijs, waarin zij krachtig leiderschap ontwikkelen en bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs.

Kijk op nso-cna.nl voor ons opleidingsaanbod of scan de QR-code.



NSO-CNA
LEIDERSCHAPSACADEMIE

Marinka Kuijpers:**'Eenmalige keuze voor beroep is niet meer genoeg'**

Schoolleiders moeten meer aandacht besteden aan loopbaanontwikkeling om werkgeluk en duurzame inzetbaarheid te vergroten, vindt bijzonder hoogleraar Leeromgeving en Leerloopbanen Marinka Kuijpers. In veel bedrijven staat loopbaanontwikkeling hoog op de agenda, maar in het onderwijs is hier vaak weinig oog voor.



Volgens Kuijpers is de verbinding tussen persoonlijke doelen van medewerkers en organisatiedoelen nog te vaak afwezig. Er wordt vaak bijscholing of een opleiding gevolgd uit eigen interesse of omdat de organisatie dat van hen vraagt, zonder dat er wordt gekeken naar hoe de verworven kennis en vaardigheden kunnen worden toegepast binnen de school.

Kuijpers benadrukt dat het erkennen van de ontwikkeling van individuele medewerkers juist zorgt voor verbondenheid en werkgeluk, en niet voor vertrek. Ze wijst erop dat de arbeidsmarkt en samenleving veranderen en dat een eenmalige keuze voor een beroep niet meer voldoende is. Loopbaanontwikkeling is daarom essentieel, zowel voor docenten als voor schoolleiders.

Door als schoolleiders zelf te werken aan je persoonlijke ontwikkeling en groei breng je het onderwerp op gang en stimuleer je een leercultuur binnen je school. Reflecteer op je eigen doelen, kwaliteiten en motieven. Hoe kun je die verbinden met de persoonlijke doelen van je medewerkers en de visie van de school? **Lees hier het artikel!**



Globi

Trainingen op het gebied van cultuur, diversiteit, inclusie en wereldburgerschap.

**KVLO**

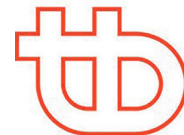
Hét kenniscentrum op het gebied van bewegen en sport in en rondom de school. We helpen professionals kinderen goed te leren bewegen en leggen zo de basis voor een actieve leefstijl, voor nu en later!

**September**

Ontwikkelen op een manier die bij jullie past. Met onze praktijkgerichte cursussen en plezierige leervormen creëren we Groeigeluk. Voor iedereen.

**Ten Brink**

Door onze jarenlange educatieve communicatie zijn we uitgegroeid tot een specialist van formaat. Wij staan garant voor de verrijking van je vakgebied.

**Augeo Academy BV**

Veel onderwijsprofessionals zijn onzeker over signalen van kindermishandeling. Leer hoe je signalen herkent, wat je vervolgens kan doen en hoe je praat met ouders zonder ze te beschuldigen.

**AOb**

In elke school spelen bijzondere zaken, Daarom biedt de AOb ondersteuning en zekerheid. Trainingen, advies, servicepakketten en praktische handvatten. Sta sterker in de medezeggenschapsraad.

**C&Explore**

Speels leren typen of schrijven op maat voor elk kind. C&Explore staat voor inclusief en kwaliteitsvol onderwijs. Onze leermethodes zijn ontwikkeld in samenwerking met therapeuten.

**Klik Onderwijs**

Wat is jouw doel vandaag? Klik support het PO, VO en MBO om (leer)doelgericht te coachen, onderwijzen en organiseren.

**Centrum Pedagogisch Contact**

Bewuste persoonlijke ontwikkeling in je eigen tempo en wanneer het jou uitkomt? Bij CPC volg je online trajecten gericht op persoonlijke groei en professionele verbinding.

**CNV**

Weet je dat je het weekend te danken hebt aan de vakbond? Met onze leden willen we Nederland verder verbeteren. Ons sterk maken voor jouw belang, dat van je collega's en van werkend Nederland. Want dat is hard nodig.

**E-learning Wizard**

E-learning Wizard maakt e-learning-cursussen voor nascholing in het PO. In de Lerarenacademie kun je met een abonnement onbeperkt e-learning-cursussen volgen over je vak.

**Wij-leren.nl**

Wij-leren.nl biedt een uitgebreide kennisbank en een helder beschreven begrippenkader. Jouw onderwijskundige kennis blijft op peil door het volgen van wij-leren.nl.

**KIEM Institute**

Voor vitaliteit, persoonlijke ontwikkeling en leiderschap in het onderwijs en kinderopvang.

**Juf Maïke**

Leerkrachten helpen om goed onderwijs te kunnen geven.



Malmberg

Onderwijs zit in ons DNA. Het is uitdagend en - net als wij - altijd in ontwikkeling. We zien het als onze taak leraren te ondersteunen zodat zij het beste onderwijs kunnen geven. En leerlingen het beste uit zichzelf halen.

**VO-academie**

Leidinggeven is verbinden, samenwerken en besluiten nemen, maar ook kritisch naar jezelf kijken en jezelf ontwikkelen. Leidinggeven is blijven leren, voor een beginnend team-leider én een ervaren bestuurder.

**Stichting Nationale Onderwijsweek**

In het onderwijs gebeuren prachtige dingen met krachtige uitwerkingen. Zij verdienen een terugkerend podium. Wij schenken daarom ieder jaar aandacht aan het onderwijs en haar professionals.

**VOS/ABB**

Wij staan voor goed en waardevol onderwijs voor iedereen in onze samenleving. In de school maken we ons sterk om de kernwaarden Gelijkwaardigheid, Vrijheid en Ontmoeting betekenis en inhoud te geven.

**Vereniging van Leraren in Levende Talen**

De meeste dynamische en gerenommeerde vakvereniging voor alle taalleraren in Nederland. Levende Talen zet zich in voor de bevordering en de ontwikkeling van het talenonderwijs.

**Wolters Kluwer**

Toonaangevende studietitels voor HBO en WO, op juridisch, fiscaal en financieel gebied. Titels van hoog niveau, geschreven door topauteurs uit zowel de praktijk als de hogere onderwijsinstellingen zelf.



LEES MEER OVER DEZE SCHOLINGSAANBIEDERS IN ONZE ONLINE SPECIAL

oo.nl

Voor jouw persoonlijke ontwikkeling en werkplezier



Als onderwijsprofessional ben jij de belangrijkste schakel in de kwaliteit van het onderwijs. Daarom helpt oo.nl jou bij het vinden van trainingen, cursussen en boeken die passen bij jouw persoonlijke ontwikkeling en werkplezier.



Docenten kritisch over de aandacht van de schoolleiding voor hun ontwikkeling

Slechts een kwart van de docenten vindt dat de schoolleiding een duidelijke visie heeft op de persoonlijke ontwikkeling van hun medewerkers, blijkt uit onderzoek van DUO Onderwijsonderzoek & oo.nl. Download hier het hele onderzoek.



Is er wel een lerarentekort of creëren we het?

De lerarentekorten in Nederland lopen op. Het kan niet anders dan dat het gebrek aan mensen ten koste van de kwaliteit van ons onderwijs gaat. Tijd voor actie, zou je zeggen. Maar hoe pakken we dit probleem aan? We vroegen het aan Jaap van Voorst, Ad van Anandel en Cor de Raadt, verbonden aan de **Alliantie voor Werkend Onderwijs**.

Waarom is de Alliantie voor Werkend Onderwijs in het leven geroepen?

Jaap: 'Het lerarentekort heeft grote maatschappelijke impact. Het werkt ontwrichtend. Dat is in mijn ogen onacceptabel. Het lijkt soms ook dat de echte wil om dit probleem op te lossen ontbreekt. Ook de regelingen om naar het onderwijs over te stappen zijn veel te ingewikkeld. Wie gaat er nu meer dan 2.000 euro investeren om uit te vinden of hij/zij geschikt is voor een zij-instroomopleiding? Om daar verandering in te brengen, zijn we gestart met de Alliantie voor Werkend Onderwijs.'

Wat is volgens jullie de reden dat er zulke grote tekorten zijn?

Cor: 'Zoals veel publieke sectoren kampt ook de onderwijssector met vergrijzing, en het beroep wordt niet altijd als aantrekkelijk ervaren. Dat is een deel van het verhaal. De sector laat ook kansen liggen. Er moet nagedacht worden over de vraag of we het onderwijs niet anders moeten organiseren: minder gericht op de standaardfunctie en meer focus op een aanpak waarbij het team centraal staat en gekoerst wordt op differentiatie van functies. In plaats van alleen maar de groepsleerkracht zijn, werken in de richting van een team van specialisten en generalisten. Dat maakt het beroep voor potentiële toetreders aantrekkelijker. Er is een groep mensen die vanuit andere sectoren de overstap wil maken naar de onderwijssector. De drempel voor die overstap wordt veel groter gemaakt dan nodig. De belemmeringen die ze tegenkomen, zoals assessments en de inflexibiliteit van opleidingsprogramma's, zorgen ervoor dat ze al afhaken voor ze beginnen.'

Ad: 'Het onderwijs helpt zelf niet altijd mee. Zittende docenten vertonen wantrouwen ten opzichte van capabele zij-instromers. Immers, zij hebben niet de opleiding gedaan zoals zijzelf en dan kan het toch niet goed zijn. Mijn oproep is: sta open voor ervaring die is opgedaan buiten het onderwijs en laat die binnen. Een ieder zal merken hoe verrijkend dit voor de onderwijssector is.'

Hoe ziet ons onderwijs er over vijf jaar uit als er niks verandert?

Jaap: 'Vanuit CAOP kennen we de prognoses tot en met het jaar 2029. Daaruit blijkt dat de tekorten alleen maar verder oplopen als we er niet in slagen meer zij-instromers naar het onderwijs te trekken. Gelukkig zijn er steeds meer scholen die zich dit realiseren en beleid ontwikkelen om meer zij-instromers te werven.'



Wat hebben scholen nodig om de tekorten in te vullen?

Cor: 'Ik zou als school de rode loper leggen voor gemotiveerde mensen. Dat betekent een aantrekkelijke en gevarieerde werkplek. Dat betekent ook dat we in de keten van werving, selectie, opleiding en begeleiding drempels moeten slechten, bijvoorbeeld door anders om te gaan met assessments, opleidingen te flexibiliseren en begeleiding goed te regelen. Dat doen we met de Alliantie.'

Jaap: 'We hebben deze vraag voorgelegd aan het werkveld. De antwoorden zijn eigenlijk best simpel: begeleid kandidaten in het geschiktheidsonderzoek, zorg dat dit onderzoek maximaal een maand duurt, neem elders verworven competenties serieus, realiseer dat zij-instromers iedere maand met de opleiding kunnen beginnen én zorg voor intensieve, persoonlijke begeleiding. Dit hebben we in onze opleiding verwerkt. Wij redeneren vanuit wat de zij-instromer nodig heeft om zich te kwalificeren als docent. Daarbij werken we veel samen met experts op het terrein van de zij-instroom, zoals de Buitenboordmotor, Arend Jan Zwarteveen, bekend van de training *Zin in lesgeven*, en het CAOP. Dat maakt onze aanpak uniek.'



Scan de QR-code voor meer informatie.

